

**Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения**

МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

**ГОРДИМСЯ ИСТОРИЕЙ
ЧТИМ ТРАДИЦИИ**



**СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ
ВНЕДРЯЕМ ИННОВАЦИИ**

ПРОФСТАНДАРТ И КОМПЕТЕНЦИИ СПЕЦИАЛИСТА В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

НАВАРКИН МИХАИЛ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

доцент, К.М.Н.



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

© Наваркин М.В.

mihnav@koziz.ru

2

Зачем нужны профессиональные стандарты?

Положение о профессиональном стандарте

Утверждено распоряжением Президента Российского союза промышленников и предпринимателей от 28.06.2007 № РП-46

1

проведение оценки квалификации и сертификации работников, а также выпускников учреждений профессионального образования

2

формирование государственных образовательных стандартов, программ всех уровней профессионального образования, в т.ч. обучения персонала на предприятиях, а также для разработки учебно-методических материалов к этим программам

3

решения широкого круга задач в области управления персоналом, таких как:

1. разработка стандартов предприятия (медицинской организации)
2. разработка систем мотивации и стимулирования персонала
3. разработка должностных инструкций
4. тарификация должностей и профессий
5. отбор, подбор и аттестация персонала
6. планирование карьеры работников
7. **проведение процедур стандартизации и унификации в рамках вида (видов) экономической деятельности**



Профессиональные стандарты



Указ Президента РФ от 07.05.2012г
№597



Распоряжение Правительства РФ
от 29.11.2012г. № 2204



Приказы Минтруда РФ № 565,
170, 147, 148



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Профессиональные стандарты

- квалификация

Федеральный закон
«Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ

квалификация определена как
«уровень знаний, умений, навыков и компетенции,
характеризующий подготовленность к выполнению
определенного вида профессиональной деятельности

АНО «Национальное агентство развития квалификации»
ФГБУ «НИИ труда и социального страхования»
ФГАУ «ФИРО»

Разработка и применение профессиональных стандартов
Словарно-справочное пособие. 2014 г.



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Профессиональные стандарты

- профессиональная компетенция

способность успешно
действовать на основе умений, знаний и практического опыта
при выполнении задания, решении задачи профессиональной деятельности

АНО «Национальное агентство развития квалификации»
ФГБУ «НИИ труда и социального страхования»
ФГАУ «ФИРО»

Разработка и применение профессиональных стандартов
Словарно-справочное пособие. 2014 г.



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Профессиональный стандарт

**Обобщенная
трудовая функция**

Автономный и отдельно сертифицируемый подвид **профессиональной деятельности**, представляющий собой **совокупность взаимосвязанных трудовых функций**

Трудовая функция

Набор взаимосвязанных действий, направленных на решение **одной или нескольких задач в процессе труда**

Предмет труда

профессиональная деятельность, характеризуется непосредственным взаимодействием работника с **предметом труда**

АНО «Национальное агентство развития квалификации»
ФГБУ «НИИ труда и социального страхования»
ФГАУ «ФИРО»



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Разработка и применение профессиональных стандартов
Словарно-справочное пособие. 2014 г.

Профессиональные стандарты

• умение

Способность работника к эффективному выполнению, в том числе **профессиональной деятельности, на основе имеющихся знаний** в измененных или **новых условиях**

Способность работника **с помощью необходимых знаний осмысливать** имеющуюся **информацию**, составлять план достижения цели, регулировать и контролировать процесс профессиональной деятельности

АНО «Национальное агентство развития квалификации»
ФГБУ «НИИ труда и социального страхования»
ФГАУ «ФИРО»

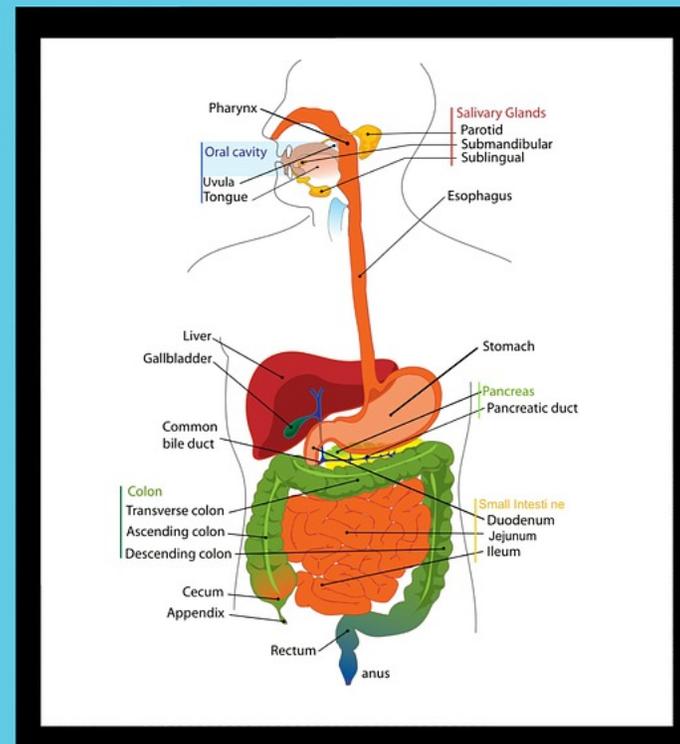
Разработка и применение профессиональных стандартов
Словарно-справочное пособие. 2014 г.



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

УМЕНИЕ

Совокупность практики применения
умений и знаний в деятельности



Уровни квалификации



Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н

"Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов"



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 57. Содержание трудового договора

Трудовая функция - работа

по должности в соответствии со штатным расписанием

профессии

специальности с указанием квалификации

конкретный вид поручаемой работнику работы



Применение профессиональных стандартов ТК РФ Статья 57 (аб.9)



Если выполнение работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений...

должны соответствовать наименованиям и требованиям квалификационных справочников ... или профессиональных стандартов



Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений



Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений **устанавливаются с учетом** единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или **профессиональных стандартов...**

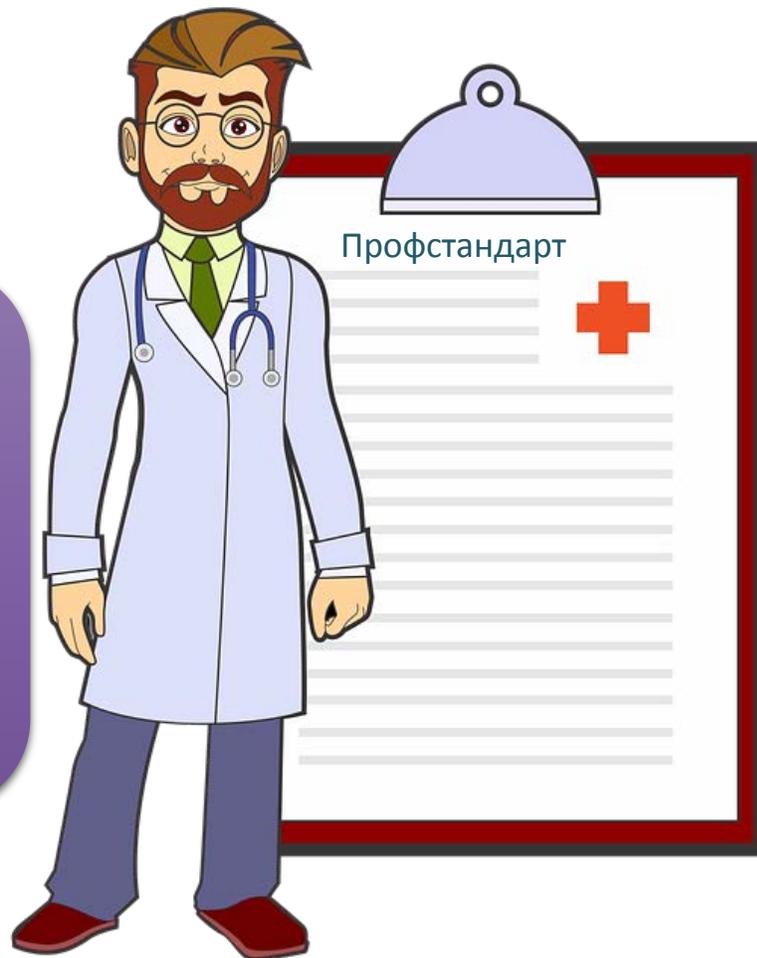


Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 195.1. Понятия квалификации работника и профессионального стандарта

КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА

- уровень знаний
- умений
- профессиональных навыков
- опыта работы работника



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции



Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также **установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей**, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, **содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации **установлены требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты** в части указанных требований **обязательны для применения работодателями**

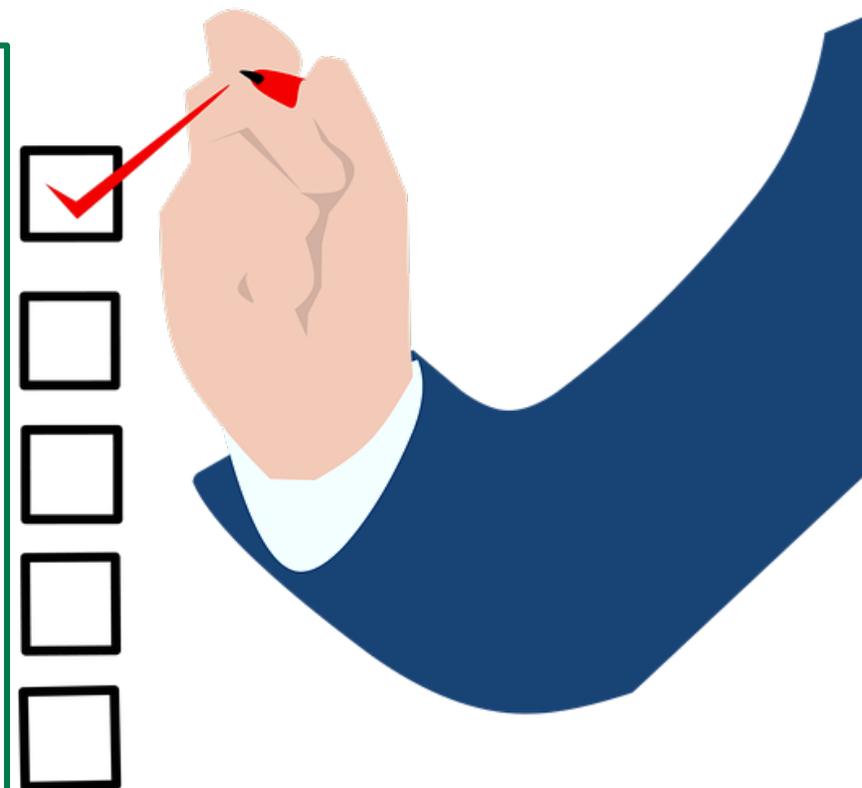
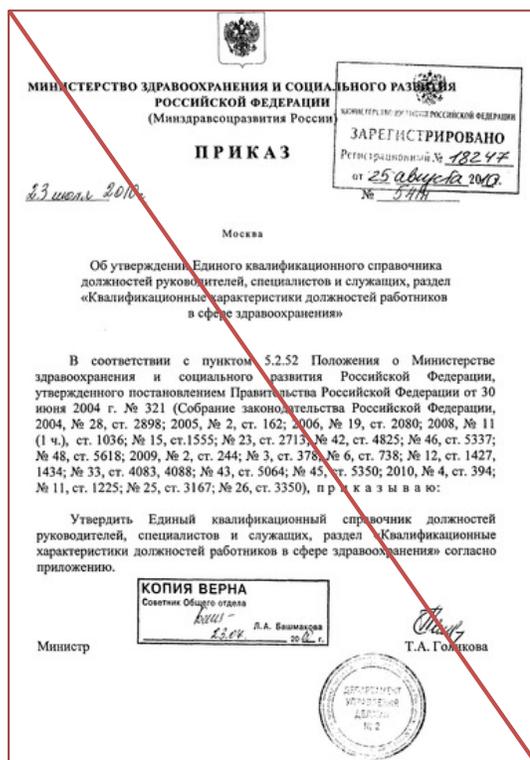


УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

ОТМЕНЯЮТ ПОЛОЖЕНИЯ ПРИКАЗА ОТ 23 ИЮЛЯ 2010 г. №541н

«Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»



ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ медицинских работников

Наличие медицинского, либо иного образования
(п.1,2 ч. 1 ст. 100 и п.1 ч.2 ст.69 323-ФЗ)

**Наличие определенного профессионального или
дополнительного профессионального образования**
(Приказ Минздрава России 08.10.2015 № 707н,
Приказ Минздрава России 10.02.2016 №83н)



Трудовой кодекс Российской Федерации

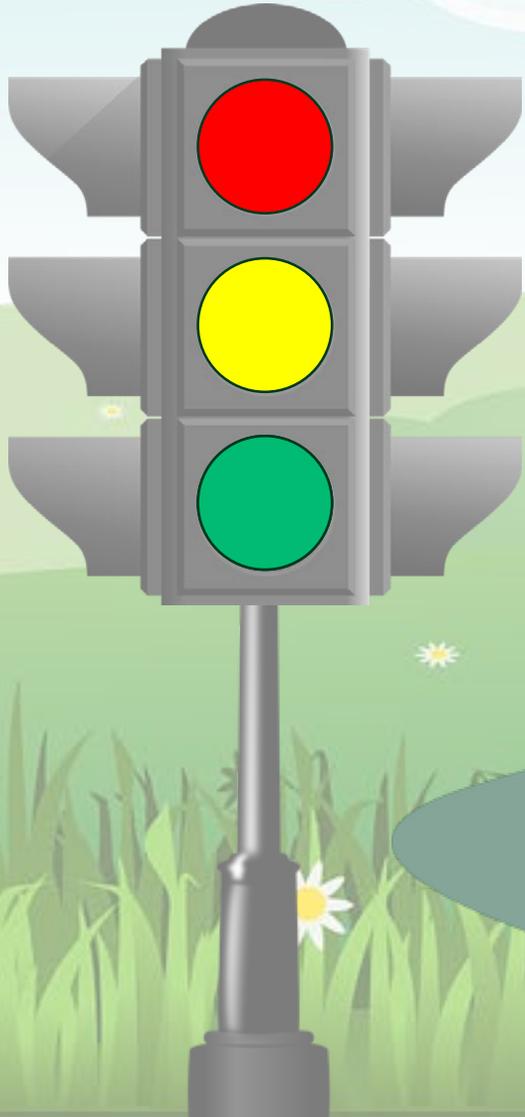
Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов



Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда



УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

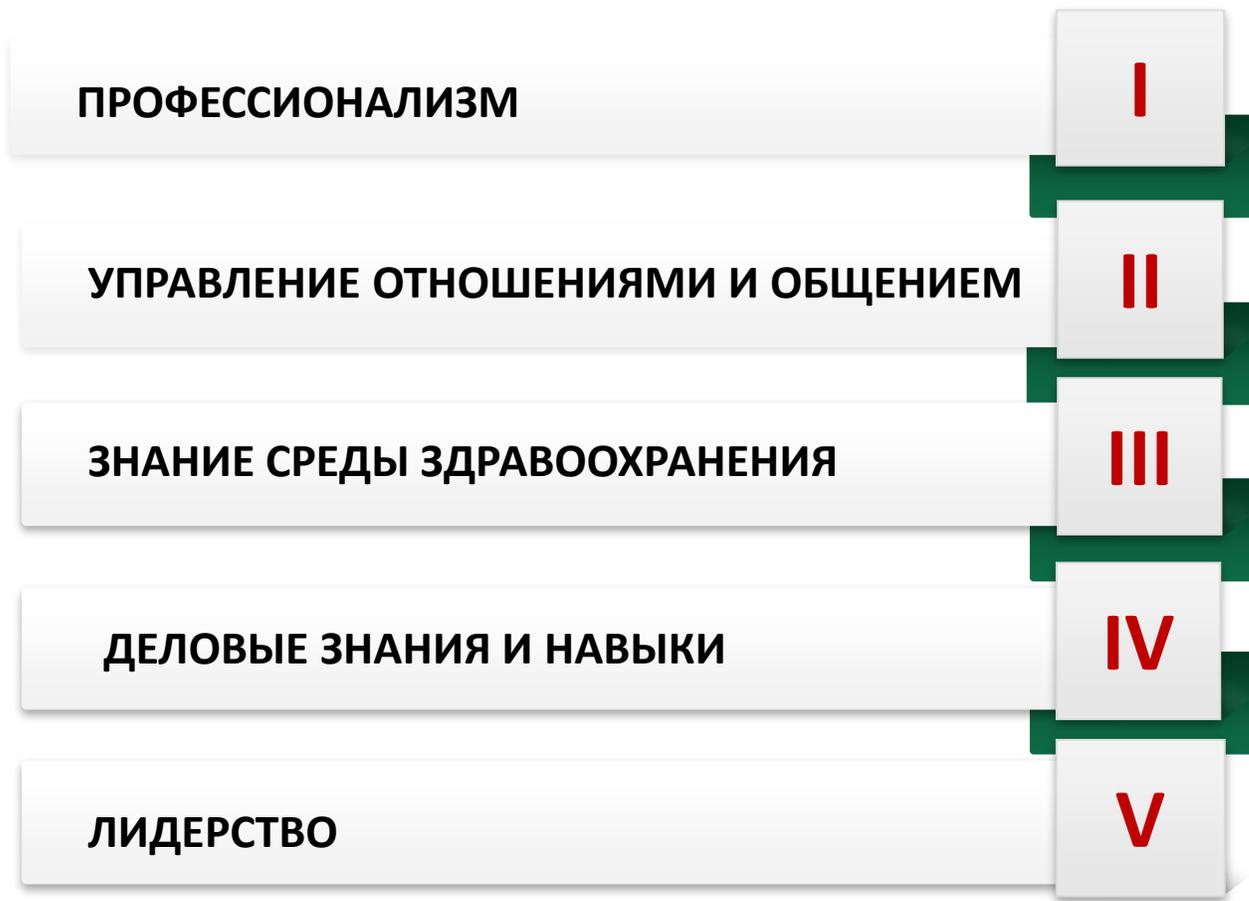


Минтрудом России утверждено
35 профессиональных стандартов
по здравоохранению

**Специалист в области организации здравоохранения и
общественного здоровья**
(Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья



5 блоков компетенций

23 компетенции

Профессиональный стандарт



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья



6

- Обобщённых трудовых функций

18

- Трудовых функций

155

- Трудовых действий



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в области организации здравоохранения
и общественного здоровья

Компетенции

Знания

Умения

Опыт
работы

Должность

Обобщенная
трудовая функция



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья

ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ

- Высшее образование, интернатура, ординатура
- Первичная переподготовка
- Повышение квалификации

ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

- В зависимости от должности

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОПУСКА К РАБОТЕ

- Сертификат специалиста
- Свидетельство об аккредитации



Профессиональный стандарт Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья ВРАЧ-СТАТИСТИК

Требования к образованию

- Лечебное дело, Педиатрия, Стоматология, Медико-профилактическое дело (Интернатура/ординатура, ПП)
- Сестринское дело (Интернатура/ординатура)
- Медицинская кибернетика (Первичная аккредитация)

Требования к опыту работы

- Нет

Обобщенная трудовая функция

- Ведение статистического учета в медицинской организации

Трудовая функция

- Статистический учет в медицинской организации



Профессиональный стандарт Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья ВРАЧ-МЕТОДИСТ

Требования к образованию

- Лечебное дело, Педиатрия, Стоматология, Медико-профилактическое дело (Интернатура/ординатура, ПП)
- Сестринское дело (Интернатура/ординатура)

Требования к опыту работы

- НЕТ

Обобщенная трудовая функция

- Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации

Трудовая функция

- Организация статистического учета в медицинской организации
- Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации



Профессиональный стандарт Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья **ЗАВЕДУЮЩИЙ КЛИНИЧЕСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ**

Требования к образованию

- Лечебное дело, Педиатрия, Стоматология, Медико-профилактическое дело (Интернатура/ординатура по основной специальности)
- ПК – ОЗ и ОЗ

Требования к опыту работы

- Стаж работы врачом-специалистом не менее 3-х лет

Обобщенная трудовая функция

- Управление структурным подразделением медицинской организации

Трудовая функция

- Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации
- Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации
- Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации



Профессиональный стандарт Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья ЗАВЕДУЮЩИЙ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ

Требования к образованию

- Лечебное дело, Педиатрия, Стоматология, Медико-профилактическое дело (Интернатура/ординатура, ПП)
- Сестринское дело (Интернатура/ординатура)

Требования к опыту работы

- Не менее 1 года в должности врача-методиста или врача-статистика

Обобщенная трудовая функция

- Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации

Трудовая функция

- Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации
- Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации
- Управление ресурсами медицинской организации
- Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации



Профессиональный стандарт Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ВРАЧА**

Требования к образованию

- Лечебное дело, Педиатрия, Стоматология, Медико-профилактическое дело (Интернатура/ординатура, ПП)
- Сестринское дело (Интернатура/ординатура)

Требования к опыту работы

- Не менее 5 лет в должности врача – специалиста или не менее 3-х лет в должности руководителя структурного подразделения медицинской организации

Обобщённая трудовая функция

- Управление процессами деятельности медицинской организации

Трудовая функция

- Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации
- Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации
- Менеджмент качества процессов медицинской организации



Профессиональный стандарт Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья ГЛАВНЫЙ ВРАЧ

Требования к образованию

- Лечебное дело, Педиатрия, Стоматология, Медико-профилактическое дело (Интернатура/ординатура, ПП)
- Сестринское дело (Интернатура/ординатура)

Требования к опыту работы

- Стаж работы на руководящих должностях в медицинской организации не менее 5 лет

Обобщенная трудовая функция

- Управление медицинской организацией

Трудовая функция

- Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями
- Организация деятельности медицинской организации
- Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
- Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации



Профессиональный стандарт Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья ДЛЯ ВСЕХ ДОЛЖНОСТЕЙ

Требования к образованию

- ПК не менее 36 часов

Трудовая функция

- Оказание медицинской помощи в экстренной форме



Профессиональные стандарты

Постановление Правительства от 27 июня 2016г. N 584 (п.1)

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, **применяются** государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, **поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:**



Профессиональные стандарты

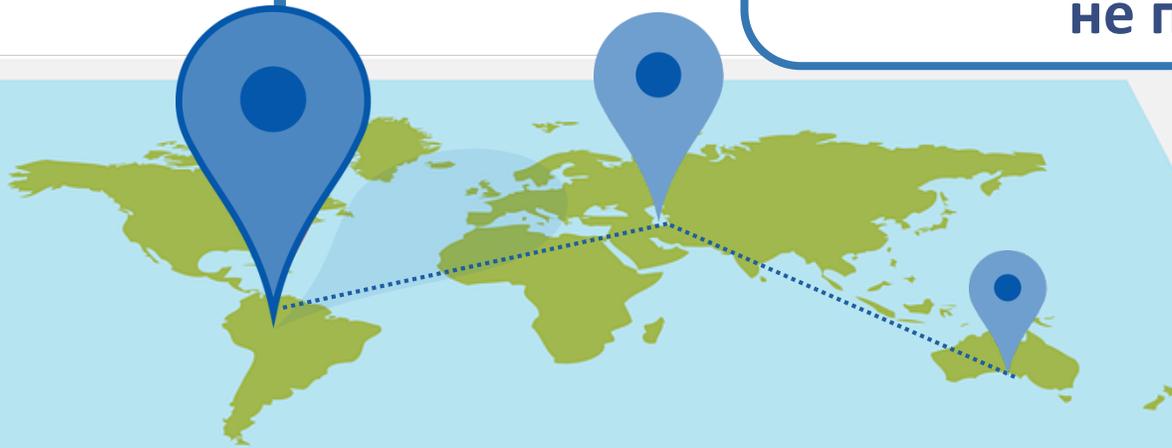
Постановление Правительства от 27 июня 2016г. N 584 (п.1)



Профессиональные стандарты

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ 27 ИЮНЯ 2016Г. № 584 (п.2)

Реализацию мероприятий планов
(по внедрению профессиональных стандартов)
завершить
не позднее 1 января 2020 г.



Федеральный закон N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» **ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ** Статья 2. п.3

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности - **процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций**



Федеральный закон N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ Статья 4

П.1

Независимая оценка квалификации проводится **в форме профессионального экзамена** центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

П.2

Профессиональный экзамен проводится **по инициативе соискателя** за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц **либо по направлению работодателя** за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством



Федеральный закон N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ Статья 4

П.4

По итогам прохождения профессионального экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации...

П.5

Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр





**ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России
Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения**



101000, Москва
Милютинский пер., 19/4 стр.2



+7 (495) 628 85 92



www.koziz.ru



mihnav@koziz.ru